



	Affari Generali
	Segreteria Sindaco
	Segretario Generale
	Segreteria Generale
	Assessore AA.GG.
	Servizio Ragioneria
	Revisore dei Conti
	Albo pretorio
	Commissione Controllo

CITTA' DI NOCERA INFERIORE

Provincia di Salerno

SETTORE SOCIO FORMATIVO

DIRIGENTE SETTORE SOCIO FORMATIVO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

PROT. SETTORE N° 391 DEL 08/06/2020

PROTOCOLLO SEGRETERIA GENERALE

N° 1125 DEL 09/06/2020

ALLEGATI

N°

OGGETTO:

APPROVAZIONE AVVISO DESTINATARI AZIONE A - PROGETTO DENOMINATO "L.I.F.E. LAVORO INCLUSIONE FUTURO EQUILIBRIO", CUP J81E9000040008, CODICE SURF 17076AP000000048, CODICE UFFICIO N. 47, BENEFICIARIO AMBITO TERRITORIALE S01_1 COMUNE DI NOCERA INFERIORE, A VALERE SULLE RISORSE DEL POR CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II, OBIETTIVI SPECIFICI N 6 E 7;

INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA – Approvazione avviso destinatari Azione A - progetto denominato “L.I.F.E. Lavoro Inclusione Futuro Equilibrio”, CUP J81E9000040008, Codice SURF 17076AP000000048, Codice Ufficio n. 47, Beneficiario Ambito Territoriale S01_1 Comune di Nocera Inferiore, a valere sulle risorse del POR Campania FSE 2014-2020, Asse II, Obiettivi Specifici n 6 e 7;

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 317 del 31 maggio 2017 la Giunta Regionale della Campania ha approvato il “Programma Primavera del Welfare. Azioni complementari al SIA: sostegno dei servizi socio - assistenziali e di inclusione socio-lavorativa delle persone svantaggiate e a rischio di povertà”;
- con decreto dirigenziale n.191 del 22 giugno 2018 la Direzione Generale Politiche Sociali e Socio Sanitarie ha approvato l’avviso pubblico non competitivo “I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva”, a valere sull’Asse II del POR Campania FSE 2014-2020, finalizzato a promuovere la costituzione di Intese Territoriali di Inclusione Attiva per l’attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusione a valere sull’Asse II del POR Campania FSE 2014-2020, per un importo complessivo pari a €. 59.408.200,00 di cui:
 - €. 25.051.000,00 destinati all’Azione A) Servizi di supporto alle famiglie, a valere sull’Obiettivo Specifico 6, Azione 9.1.2;
 - €. 20.000.000,00 destinati all’Azione B) Percorsi di empowerment, a valere sull’Obiettivo Specifico 6, Azione 9.1.3;
 - €. 14.357.200,00 destinati all’Azione C) Tirocini di inclusione sociale, di cui €. 6.539.200,00, a valere sull’Obiettivo Specifico 7, Azione 9.2.1,
 - €. 4.779.000,00 a valere sull’ Obiettivo Specifico 6, Azione 9.1.3 e €. 3.039.000,00, a valere sull’ Obiettivo Specifico 7, Azione 9.2.2;
- con successivi decreti dirigenziali n. 223 del 17 luglio 2018 e n. 299 del 21 settembre 2018 è stata prorogata la scadenza del suddetto avviso pubblico I.T.I.A. quale termine per l’invio delle proposte progettuali, alle ore 24:00 del giorno 09 ottobre 2018, precisando, al contempo, con riferimento dell’azione C dell’Avviso, che la durata di 24 mesi di ciascun tirocinio di inclusione sociale è da intendersi quale durata massima dello stesso, ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni, rep. 7 del 22 gennaio 2015;
- con decreto dirigenziale n. 330 del 09/10/2018 sono state approvate le risposte alle domande più frequenti (FAQ – frequently asked questions), che si ritengono maggiormente significative, al fine di rendere noto a tutti i potenziali beneficiari i chiarimenti richiesti per la partecipazione all’intervento “I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva”;
- con successivi decreti dirigenziali n. 22 del 11/02/2019, n. 38 del 18/02/2019 e n. 45 del 25/02/2019, sono state approvate tutte le proposte progettuali presentate a valere dell’Avviso Pubblico I.T.I.A., avendo raggiunto il punteggio minimo stabilito, pari a 65/100, sulla base degli esiti della commissione di valutazione;

CONSIDERATO che:

- con decreto dirigenziale n. 98 del 10/04/19 sono state ammesse a finanziamento le proposte progettuali, nel rispetto dei massimali di spesa indicati nell'Avviso Pubblico I.T.I.A. per un importo complessivo di €. 58.780.618,48 a valere sul POR Campania FSE 2014/2020, Asse II Inclusion Sociale, di cui: €. 24.990.276,50 destinati all'Azione A) *Servizi di supporto alle famiglie*, a valere sull'Obiettivo Specifico 6, Azione 9.1.2; €. 19.968.206,99 destinati all'Azione B) *Percorsi di empowerment*, a valere sull'Obiettivo Specifico 6, Azione 9.1.3; €. 13.822.134,99 destinati all'Azione C) *Tirocini di inclusione sociale*, di cui €. 6.205.925,93, a valere sull'Obiettivo Specifico 7, Azione 9.2.1 e €. 7.616.209,06 a valere sull' Obiettivo Specifico 7, Azione 9.2.2;
- con il medesimo decreto dirigenziale n. 98 del 10/04/19 è stato ammesso a finanziamento il progetto denominato “**L.I.F.E. Lavoro Inclusione Futuro Equilibrio**”, **CUP J81E9000040008**, **Codice SURF 17076AP000000048**, **Codice Ufficio n. 47**, Beneficiario **Ambito Territoriale S01_1 Comune di Nocera Inferiore**, capofila dell'ATS sopra richiamata, per un importo complessivo pari a €. **965.382,20**, a valere sulle risorse del POR Campania FSE 2014-2020, Asse II, Obiettivi Specifici n 6 e 7;
- con decreto dirigenziale n. 505 del 29/11/2019 dell'Unità di Gestione Finanziaria, è stato assunto l'impegno di spesa relativo al progetto sopra richiamato, per un importo complessivo pari a €. 965.382,20, a valere sulle risorse del POR Campania FSE 2014-2020, Asse II, Obiettivo Specifici n 6 e 7;
- con nota acquisita al prot. reg. n. 89749 del 12/02/2020 l'Ambito Territoriale S01_1 ha trasmesso la progettazione esecutiva, secondo l'articolazione di seguito indicata:

Azione progettuale	Obiettivo Specifico/Azione
Azione A) Servizi di supporto alle famiglie	Ob. Sp. 6, Azione 9.1.2
Azione B) Percorsi di empowerment	Ob. Sp. 6, Azione 9.1.3
Azione C) Tirocini di inclusione sociale- Persone con disabilità	Ob. Sp. 7, Azione 9.2.1
Azione C) Tirocini di inclusione sociale Persone svantaggiate	Ob. Sp. 7, Azione 9.2.2

- con decreto dirigenziale n. 356 del 16/09/2019 è stato approvato il relativo schema di Atto di Concessione, in linea con il format allegato al Manuale delle procedure di gestione del POR Campania FSE 2014-2020;

ATTESO che

- è stato trasmesso dalla Regione Campania l'atto di concessione definitivo con repertorio CO/2020/0000048;

- con determinazione 633 del 18/3/2020 vi è stata la PRESA D'ATTO DEL FINANZIAMENTO PROGETTO DENOMINATO "L.I.F.E. LAVORO INCLUSIONE FUTURO EQUILIBRIO", CUP J81E9000040008, CODICE SURF 17076AP000000048, CODICE UFFICIO N. 47, BENEFICIARIO AMBITO TERRITORIALE S01_1 COMUNE DI NOCERA INFERIORE, CAPOFILA DELL'ATS SOPRA RICHIAMATA, PER UN IMPORTO COMPLESSIVO PARI A E. 965.382,20, A VALERE SULLE RISORSE DEL POR CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II, OBIETTIVI SPECIFICI N 6 E 7;
- viene previsto che i destinatari siano selezionati attraverso apposito Avviso Pubblico;

Visto il Decreto Sindacale di Nomina del Coordinatore dell'Ufficio di Piano n. 12 del 21/10/2019;

Letto l'art. 107 D.Lgs. 267/00;

D E T E R M I N A

1. Approvare l'Avviso Pubblico, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, per la selezione dei destinatari AZIONE A del progetto "**L.I.F.E. Lavoro Inclusione Futuro Equilibrio**", CUP **J81E9000040008**, Codice SURF **17076AP000000048**, Codice Ufficio n. **47**, Beneficiario **Ambito Territoriale S01_1 Comune di Nocera Inferiore**, capofila dell'ATS sopra richiamata, per un importo complessivo pari a €. **965.382,20**, a valere sulle risorse del POR Campania FSE 2014-2020, Asse II, Obiettivi Specifici n 6 e 7;
2. Approvare contestualmente la domanda di partecipazione allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Dare atto dell'accertamento preventivo di cui al comma 8 art. 183 del D.Lgs.267/2000 così come coordinato con D.Lgs. 118/2011, coordinato e integrato dal D.Lgs.126/2014;

Ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D. Lgs 267/2000 e degli artt. 13 c. 1, lett. b) e 17 c. 2, lett a), si attesta la regolarità e la correttezza amministrativa e contabile del presente atto.

Ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 e art. 6 D.P.R.62/2013 non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, né tantomeno ipotesi di situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, così come, peraltro, sancito dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.

Il Dirigente

Settore Socio Formativo

Coordinatore UDP Ambito S01_01

Dott. Renato Sampogna

